

EXECUTIVE CIRCLE 2024

Wohin führe ich?

Ein intensives Entwicklungs-Seminar
für selbstreflektierte Führungspersönlichkeiten



ÜBERSICHT

WANN?	22. – 24.09.2024 <i>(Anreise am 22.09, 16.00 Uhr, Abreise am 24.09.24 um 16.00 Uhr)</i>
FÜR WEN?	Veränderungsbereite Führungspersönlichkeiten, die neue Wege suchen, um (wieder) selbstbestimmt in ihre eigene Führung zu kommen.
WAS?	In einem geführten Gruppen-Prozess werden Sie aktuelle Führungsherausforderungen im Zusammenhang mit ihrem Selbst reflektieren, um neue Perspektiven auf den Umgang damit zu finden.
MODUS:	Verschiedene Coaching-Formate zur Persönlichkeitsentwicklung sowie Achtsamkeitsübungen; die inhaltliche Arbeit erfolgt u. a. anhand der individuell eingebrachten Themen und Anliegen der Teilnehmenden
TEILNEHMERZAHL:	7 bis maximal 10
KOSTEN:	2.600 € zzgl. MwSt. (inkl. Verpflegung: Abendessen 22.9., Mittagessen, Getränke, Snacks, Kaffee & Tee)

WORUM GEHT ES?

WIE LÄSST SICH
DEM VERNÜNFTIG
BEGEGNEN?

Die lineare Höher-Schneller-Weiter-Ideologie des alten Wirtschafts- und Fortschrittsglaubens gelangt immer mehr an ihre Grenzen. Das spürt vermutlich niemand deutlicher als sensibel-reflektierende Menschen in hohen Managementpositionen, die in Resonanz gehen mit dem Druck, mit einer tiefsitzenden Ahnung und mit dem Veränderungswillen, den es für ein neues, unternehmerisches Handeln braucht.

Doch bis heute stecken viele Unternehmer:innen und Führungskräfte ungewollt in einem gelernten Mindset fest, mit sich allein in verschiedensten Rollen, die sie ausfüllen – sei es aus eigener oder fremder Anspruchshaltung heraus.

Wie kann man wieder sinnvoll, in seiner eigenen Kraft und zuversichtlich führen in diesen unberechenbaren, disruptiven Zeiten? Antworten und Angebote zum Innehalten, Nachdenken und Neujustieren geben diese zwei Tage. Mit Weggefährten im Geiste, mit der Intelligenz des Wir und mit der Aussicht aufs Machen und Seinlassen.



BIN ICH HIER RICHTIG?

COMMITMENT
FÜR FÜHRUNGS-
VERANTWORTUNG

Der Executive Circle richtet sich an Menschen, die in ihren Organisationen Führungsverantwortung für andere Menschen übernehmen und diese Verantwortung auch bewusst als Chance zur Gestaltung neuer Handlungsräume annehmen. In der Regel sind das Unternehmer:innen, Geschäftsführer:innen, Manger:innen auf C-Level Ebene sowie Führungskräfte auf Senior-Management Positionen.

VERSTÄNDNIS
FÜR DAS EIGENE
IM GRÖßEREN
KONTEXT

Wenn Sie als Führungspersönlichkeit das Bewusstsein für Ihr Selbst schärfen möchten – in der Überzeugung, dass dies wesentlichen Einfluss auf eine authentischere, wertorientierte Unternehmenskultur hat – dann kann Ihnen dieser Executive Circle neue Fenster aufstoßen.

BEREITSCHAFT
FÜR
SELBSTREFLEXION

Persönlich sollten Sie die Offenheit mitbringen, sich selbst in Ihren Führungsfacetten und -rollen zu hinterfragen, neue Blickwinkel zuzulassen und in der Reflexion mit Gleichgesinnten Wertschätzung zu erfahren und weiterzugeben.

Im Vordergrund steht die intensive, beurteilungsfreie Auseinandersetzung im geschützten Rahmen einer kleinen Gruppe. Dafür bringen Sie Ihre individuellen Themen ein, unabhängig davon, ob es sich um eine akute Herausforderung handelt oder Sie das Anliegen bereits länger im Gepäck haben.

Besonders inspirativ ist dabei die sich entfaltende Kollektivintelligenz: Alle Teilnehmenden sind mit ihren unterschiedlichen Stärken und Sichtweisen wertvolle Impulsgeber. So entstehen neue Draufsichten auf ein Problem, aus denen wiederum bisher nie gesehene nächste Schritte abgeleitet werden können – ein Take-away mit deutlichem Nachhall für jeden Einzelnen.



In einem von zwei Entwicklungs- und Transformations-Experten moderierten Prozess werden in verschiedenen Coaching- und Gesprächs-Formaten die von den Teilnehmenden eingebrachten Themen bearbeitet, im Plenum und in kleinen Gruppen. Dabei steht es jedem Teilnehmenden frei, welche Aspekte seines oder ihres Anliegens in welcher Gruppengröße reflektiert werden soll.

Im gemeinsamen Prozess beleuchten wir darüber hinaus:

- Wandel in unruhigen Zeiten aushalten und im Unternehmen moderieren
- Ein neues Rollenverständnis für Führungspersönlichkeiten: weg von der schnellen Entscheidung, hin zu einem Co-Creation-Prozess im Unternehmen
- Möglichkeiten, wie sich die eigene „weiche Seite“ passend zur Persönlichkeit entwickeln lässt

Ergänzt werden die persönlichen Erfahrungen und Erkenntnisse der Teilnehmenden durch situativ und thematisch angepasste Theorie-Inputs sowie unaufdringliche Körperarbeit und Achtsamkeitsübungen.

Sie werden sich Ihres Selbst bewusster werden. Sie werden die eigene Führungsrolle(n) ganzheitlich und selbstfürsorglicher betrachten. Dadurch werden Sie noch besser in der Lage sein, Ihre Führungsverantwortung stimmig zu Ihrer Persönlichkeit zu übernehmen und die Menschen dazu befähigen, sich ihrerseits weiterzuentwickeln.

Die Take-Aways können folgende Facetten beinhalten:

- Wichtige Erfahrungen austauschen und voneinander lernen
- Reflektieren von Herausforderungen im eigenen Wirken
- Reflektieren der eigenen Haltung in wesentlichen beruflichen Rollen
- Klären der eigenen Ausrichtung und Anbindung an die persönliche Berufung
- Persönliche Entwicklung – besonders bei organisationalen Veränderungen
- Vertiefung von Achtsamkeit und Erweitern des eigenen Methodenrepertoires



- Zusammen ist man weniger allein. Statt Plagendes in stillen Kämpfen oder klassischen Management-Coachings auszufechten, können Sie die Intelligenz und Weisheit der Gruppe anzapfen. Das Gemeinsame mit Menschen in vergleichbaren Positionen und Situationen zu erleben, kann eine außerordentliche Kraft entfalten.
- Vom Reflex zur Reflexion. Sie erleben, dass der meist über viele Jahre antrainierte Impuls der reflexhaften Lösungsorientierung einer befreienden Haltung des „Ich-weiß-es-noch-nicht“ weichen darf. Und sich gerade dadurch völlig neue Ressourcen und Wirkungsfelder eröffnen.
- Wir nehmen es persönlich. „Customized on demand“ würde man es in anderen Kontexten nennen: Der Circle ist so konzipiert, um sehr individuell auf das eingehen zu können, was durch die Teilnehmenden angestoßen wird. Es geht um Sie und um Ihre Themen, in einem geschützten Rahmen.



CHRISTINE BERLINER ☯

In meiner Arbeit geht es im Kern darum, Andere zu ermutigen, an die Gestaltbarkeit der menschengemachten Welt zu glauben – und es dann zu tun. Mein eigenes Handeln verstehe ich als Beitrag zu Veränderungen, die Grundlegendes bewegen, sei es in ganzen Organisationen oder einzelnen Einheiten.

Indem ich conscious bin, möchte ich Menschen inspirieren und befähigen, selbst eine positive Kraft für Veränderungen in der Gesellschaft zu sein und einen zielgerichteteren Weg zu finden, unser Leben und das Leben der Menschen um uns herum zu betrachten.

WWW.CHRISTINEBERLINER.COM



MP MATTHIAS PLACK

Ehrlich, mutig und mit Herzenskraft helfe ich Menschen, sich selbst besser kennenzulernen und gut mit sich und anderen umzugehen. Auf diese Weise zeige ich auch Teams und Organisationen einen Weg auf, gemeinsam erfolgreich(er) zu werden. Wichtig ist mir, dass sich Kompetenzen aus einem inneren Bedürfnis heraus entwickeln und wachsen. Als wertschätzender Impulsgeber und einfühlsamer Begleiter gebe ich den Anstoß zu bewussten Verhaltensänderungen, die mit dem Kopf UND dem Herzen erfolgen.

WWW.MATTHIASPLACK.DE

Zusammen bieten wir die doppelte Sparringspower, wenn es um herausfordernde berufliche und unternehmerische Situationen geht. Wir betrachten die Wechselwirkungen & Zusammenspiele operativer Sachverhalte und menschlicher Aspekte in ihrer Gesamtheit und verhelfen Ihnen zu klarer Sicht und einer proaktiven Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit.

WO:



VILLA VIVENDI in BAD TÖLZ

Hier wohnt die Inspiration.

In erhöhter Lage, am Stadtrand von Bad Tölz, steht die villa vivendi, eine denkmalgeschützte Jugendstilvilla aus dem Jahr 1898.

Eingebettet in die Natur ringsherum, ist das Haus ein Ort der Ruhe und bietet seinen Gäst:innen Raum für Vertiefung. Reinsten Jugendstil, nach Süden ausgerichtet, sieben Meter bis zur Decke – der Wintergarten ist das architektonische Herzstück der villa vivendi. Hier kann alles sein, was hochhinaus will. Seien es neue Aussichten, geniale Einsichten oder einfach ein genussvolles „mmmh“ bei einem gemeinsamen Essen.

Wir empfehlen folgende Hotels für die Übernachtung und bitten diese eigenständig zu buchen.

WWW.HOTEL-WALD.DE
WWW.HOTEL-BERGEBLICK.DE
WWW.PENSION-WILLIBALD.DE



ANMELDUNG:

Anmeldungen gerne formlos per Mail an:
cb@christineberliner.com oder mp@matthiasplack.de.
Wir stehen hier auch für Fragen gerne zur Verfügung.